

Аналитическая справка о результатах анкетирования работодателей по вопросам удовлетворённости качеством условий предоставления образовательных услуг по программе среднего профессионального образования 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей в 2022 году

В ОГАПОУ «Новооскольский колледж» в рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности проводилось анкетирование работодателей об удовлетворенности образовательной деятельностью ОГАПОУ «Новооскольский колледж».

АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОГАПОУ «НОВООСКОЛЬСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников.

В опросе работодателей принимали участие сотрудники организаций: АО «Приосколье», ООО «Белгородстрой», ООО «Белгородские яблоки», ООО «Осколсельмаш», ООО «Русагро-Инвест», ООО «Промышленный пар Волоконовский», ООО «Агромакс», ООО «Дон», СПК «Красная Долина».

Опрос содержал в себе вопросы по оценке удовлетворенности качеством подготовки обучающихся и выпускников ОГАПОУ «Новооскольский колледж». Распределение ответов респондентов по основным критериям качества подготовки выпускников приведено в таблице, в процентном соотношении от общего числа опрашиваемых.

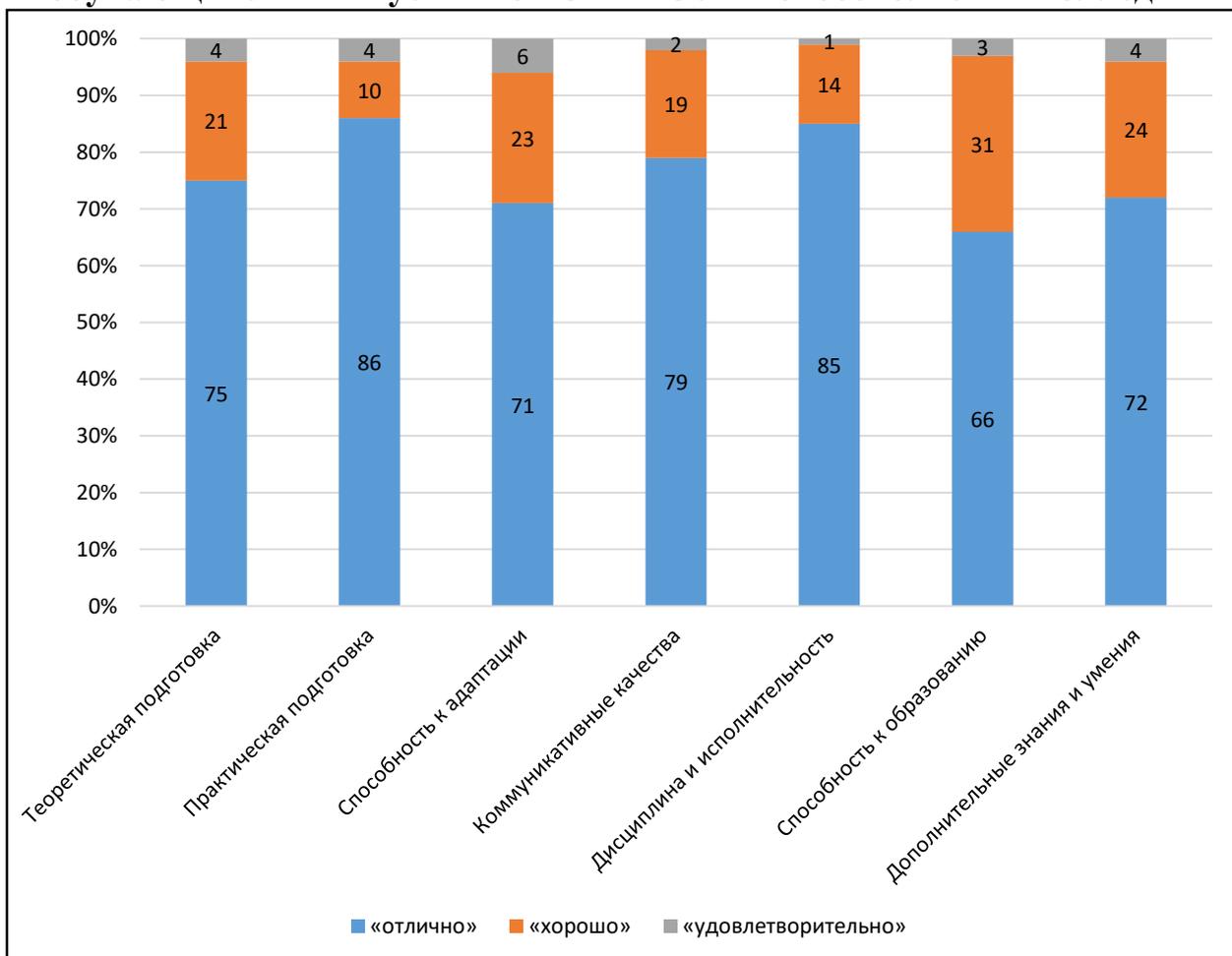
Таблица 1. Результаты опроса для оценки уровня удовлетворенности работодателей образовательной деятельностью ОГАПОУ «Новооскольский колледж» по укрупненным блокам

| Критерии оценивания | «отлично» | «хорошо» | «удовлетворительно» |
|----------------------------|------------------|-----------------|----------------------------|
|----------------------------|------------------|-----------------|----------------------------|

| | | | |
|--------------------------------|----|----|---|
| Теоретическая подготовка | 75 | 21 | 4 |
| Практическая подготовка | 86 | 10 | 4 |
| Способность к адаптации | 71 | 23 | 6 |
| Коммуникативные качества | 79 | 19 | 2 |
| Дисциплина и исполнительность | 85 | 14 | 1 |
| Способность к образованию | 66 | 31 | 3 |
| Дополнительные знания и умения | 77 | 18 | 5 |

Оценка «неудовлетворительно» не была отмечена ни одним из опрошиваемых.

Общий уровень оценки удовлетворенности качеством подготовки обучающихся и выпускников ОГАПОУ «Новооскольский колледж»

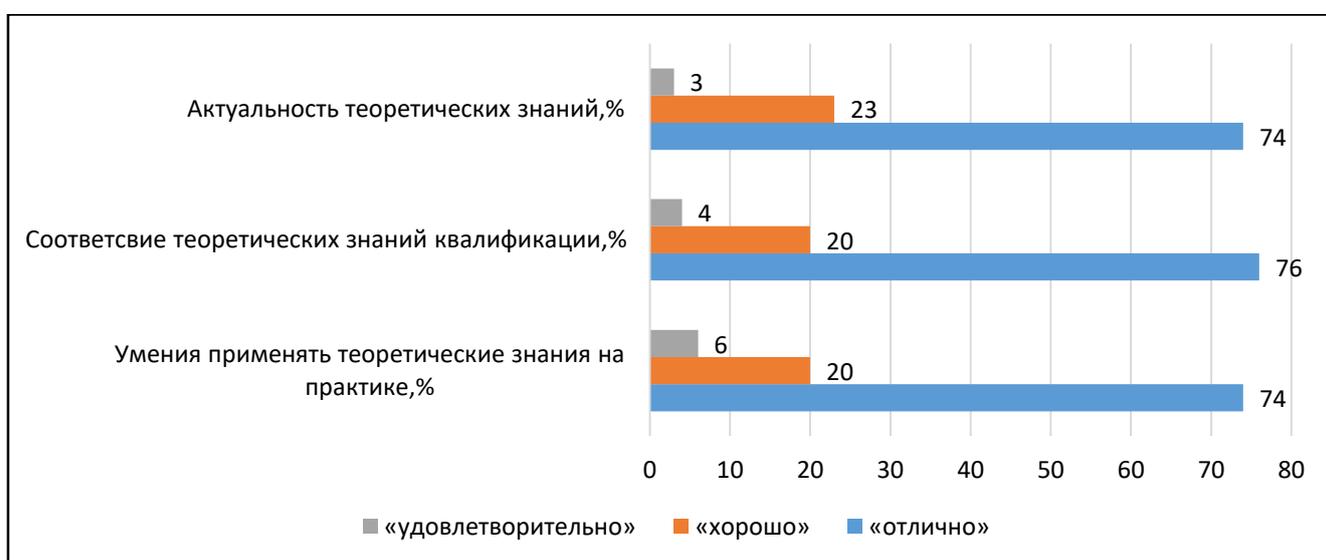


Наиболее высоко был оценен критерии «Дисциплина и исполнительность» - 85% и «Практическая подготовка» - 86%.

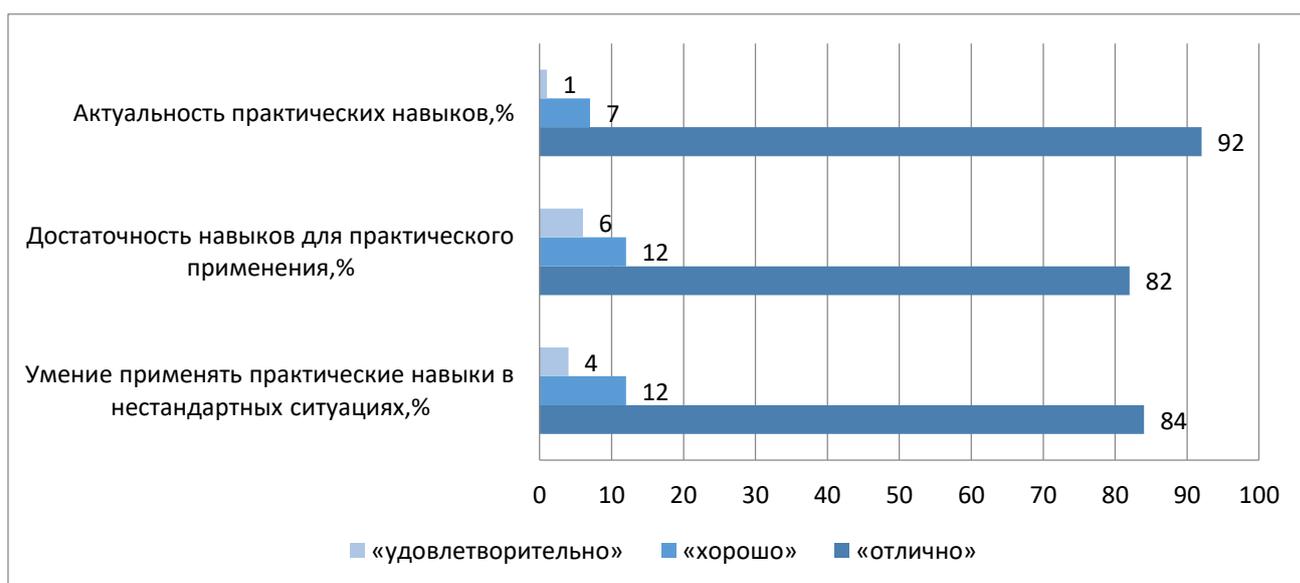
Учитывая общую направленность данного раздела анкеты, включающего вопросы качества подготовки в части теоретических и практических знаний, умений и навыков, а также способность выпускников к адаптации и самообразованию, наличие положительных оценок позволяет сделать вывод о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников.

Более детальный анализ удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников представлен далее.

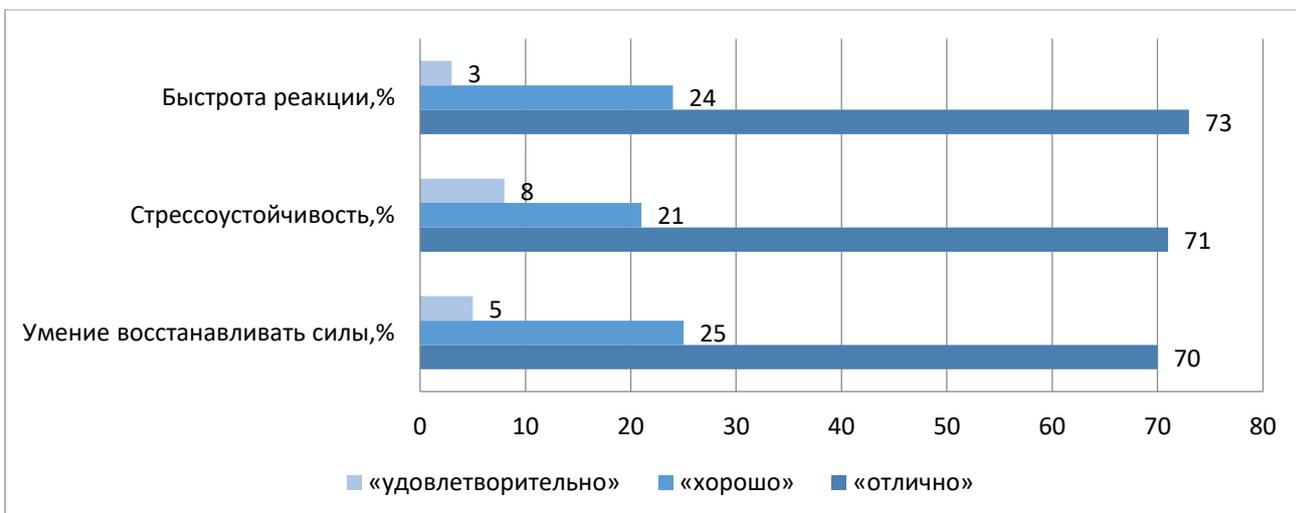
Оценка уровня теоретической подготовки



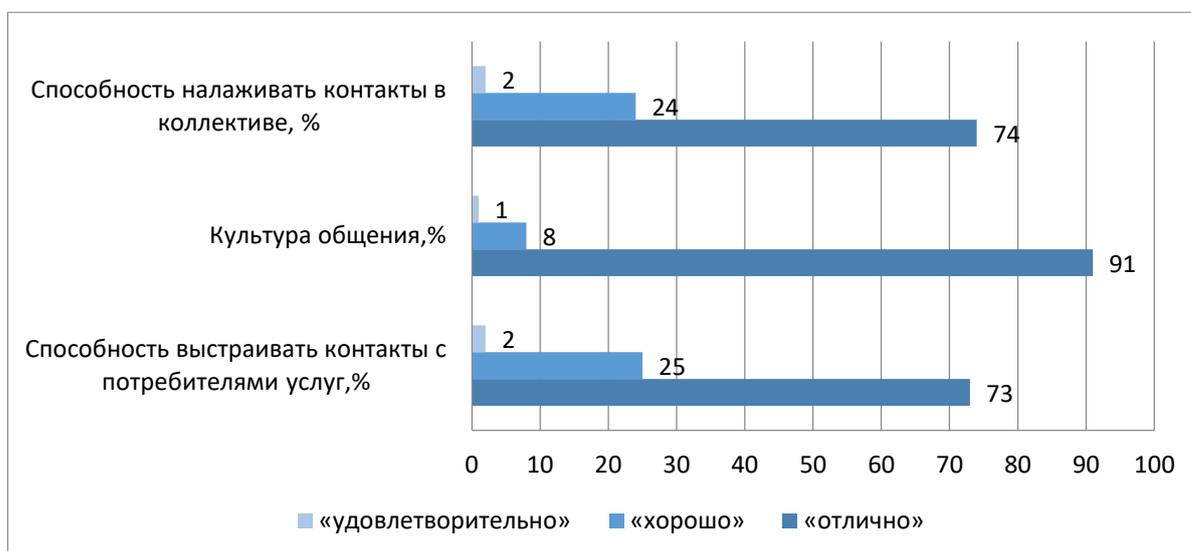
Оценка уровня практической подготовки



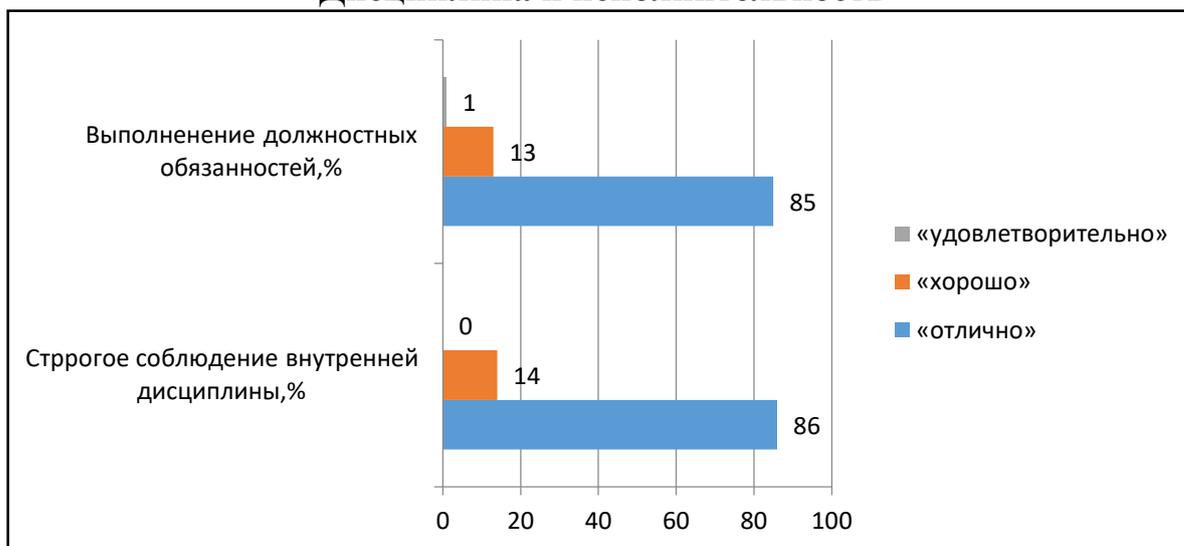
Способность к адаптации



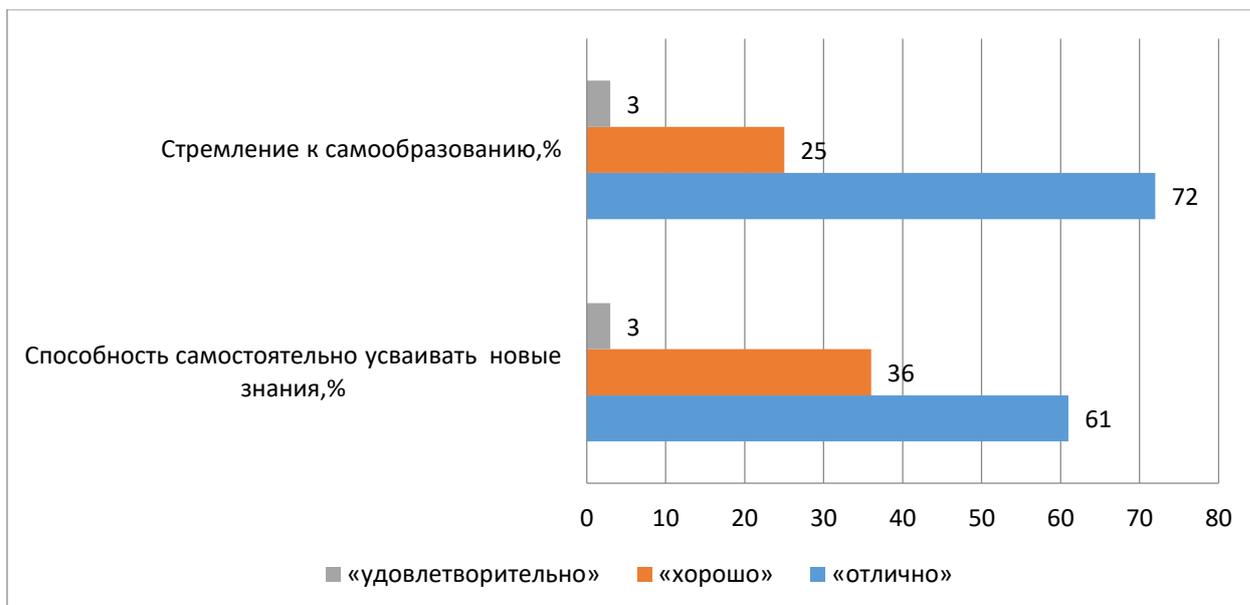
Коммуникативные навыки



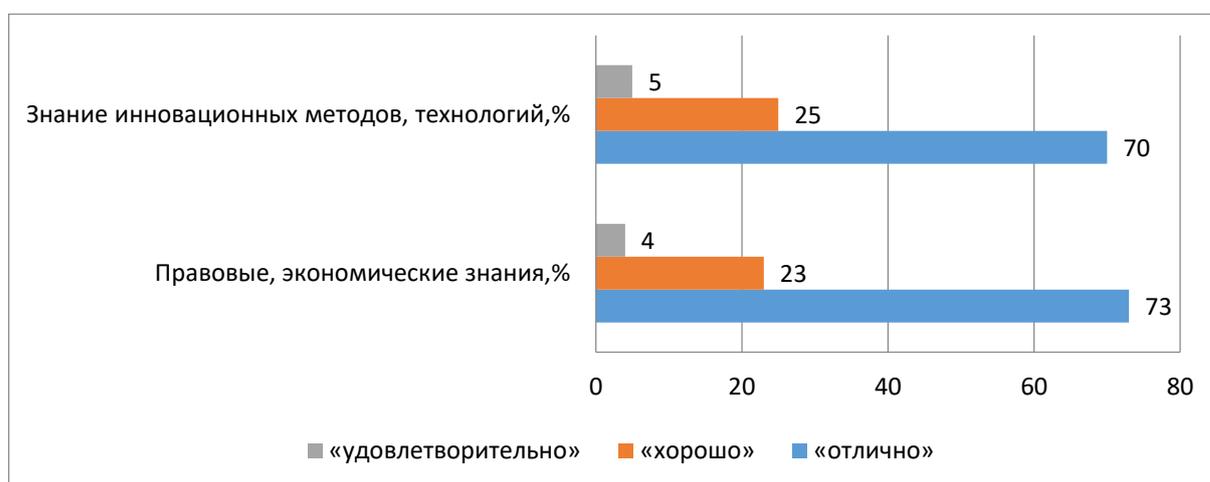
Дисциплина и исполнительность



Способность к самообразованию



Дополнительные знания



Работодатели оценили важность полученных знаний и умений для выполнения профессиональных обязанностей. Наиболее важные для их организации характеристики обучающихся ОГАПОУ «Новооскольский колледж» по 10-бальной шкале.

Важность полученных знаний и умений для выполнения профессиональных обязанностей



Результаты опроса показали, что наиболее важными для работодателей являются практические навыки, теоретические знания, а также дисциплина и исполнительность.

По итогам опроса работодателей можно сделать вывод, что в большей степени организации-работодатели имеют достаточно высокий уровень удовлетворенности качеством образования обучающихся ОГАПОУ «Новооскольский колледж».

АНКЕТА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Опрос работодателей ОГАПОУ «Новооскольский колледж» об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы.

Уважаемый представитель работодателя!

В целях внутренней системы оценки качества образовательной деятельности колледжа просим заполнить анкету, отметив позиции, в наибольшей степени отвечающие Вашему мнению.

1. Оцените удовлетворенность качеством подготовки обучающихся и выпускников ОГАПОУ «Новооскольский колледж» по критериям, приведенным в таблице по следующей шкале:

Оценочная шкала:

| Степень удовлетворенности | Оценка |
|---------------------------|--------|
| Не удовлетворен | 2 |
| Частично не удовлетворен | 3 |
| Частично удовлетворён | 4 |
| Полностью удовлетворен | 5 |

| Критерии оценивания | «отлично» | «хорошо» | «удовлетворительно» |
|---|-----------|----------|---------------------|
| Теоретическая подготовка: -актуальность теоретических знаний; -соответствие теоретических знаний квалификации; -умение применять теоретические знания на практике | | | |
| Практическая подготовка: -актуальность практических навыков; -достаточность навыков для практического применения; -умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях | | | |
| Способность к адаптации: -быстрота реакции; -стрессоустойчивость; -умение восстанавливать силы | | | |
| Коммуникативные качества: -способность налаживать контакты в коллективе; -культура общения; -способность выстраивать контакты с потребителями услуг | | | |
| Дисциплина и исполнительность: -выполнение должностных обязанностей; -строгое соблюдение дисциплины | | | |
| Способность к образованию: -стремление к самообразованию; -способность самостоятельно усваивать новые знания | | | |
| Дополнительные знания и умения: -знания инновационных методов и технологий; | | | |

| | | | |
|---------------------------------|--|--|--|
| -правовые, экономические знания | | | |
|---------------------------------|--|--|--|

2. Оцените важность полученных знаний и умений для выполнения профессиональных обязанностей по 10-бальной шкале (от 1 до 10):

- Теоретическая подготовка
- Практическая подготовка
- Способность к адаптации
- Коммуникативные качества
- Дисциплина и исполнительность
- Способность к образованию
- Дополнительные знания и умения

Спасибо за участие в опросе!