УТВЕРЖДАЮ
Ио директора ОГАПОУ
«Новооскольский колледж»

_____ Ю.Н. Нехаенко

«01» сентября 2026 года

План мероприятий («дорожная карта») деятельности Центра карьеры
ОГАПОУ «Новооскольский колледж»
на 2026 -2027 учебный год

№ п/п	Мероприятия	Результат/ целевой индикатор	Срок реализации	Ответственные
1. Мероприятия, направленные на выстраивание межведомственного взаимодействия по содействию занятости выпускников				
1.1.	Актуализация банка данных работодателей, предприятий-партнёров	Не менее 3 новых работодателей включены в банк данных партнёров по согласованию	В течение года	Заместитель директора В.А. Назин
1.2.	Проведение встреч с предприятиями и организациями в рамках создания условий для целевого обучения обучающихся, трудоустройства обучающихся	Не менее 5% обучающихся имеют договоры о целевом обучении	В течение года	Заместитель директора В.А. Назин Заместитель директора Ю.Н. Нехаенко Представитель якорного работодателя АО «Приосколье»
1.3.	Участие ЦК в заседаниях отраслевых советов работодателей	Не менее 4 заседаний в год	В течение года (по отдельному графику)	Ио директора колледжа Ю.Н. Нехаенко Заместитель директора В.А. Назин
1.4.	Проведение экскурсий на предприятия якорного работодателя и предприятий партнеров	100 % обучающихся 1-го курса	В течение года	Заместитель директора В.А.Назин Преподаватель Г.В. Савенкова
1.5.	Подписание соглашения с ОКУ «Центр занятости населения Белгородской области»	Соглашение о взаимодействии	Январь 2027 год	ЦК колледжа ОКУ «ЦЗН Белгородской области»
1.6.	Маршрутизация выпускников колледжа (организация сбора и исполнения заявок от работодателей	100% выпускникам ПОО предложены индивидуальные	В течение года	ЦК колледжа, предприятия и организации Белгородской области

	на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций)	карьерные маршруты		
2. Информационное сопровождение Центра карьеры в части содействия трудоустройству выпускников				
2.1.	Размещение на сайте колледжа информации о фактическом выпуске 2026 года и планируемом выпуске 2027 года в разрезе специальностей и количества выпускников	Информирование предприятий-партнеров о количестве выпускников в разрезе специальностей.	Сентябрь-октябрь 2026 года	Заместитель директора В.А. Назин
2.2.	Информирование обучающихся и выпускников о вакансиях с использованием ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий	Не менее 95% обучающихся выпускных курсов разместили резюме на портале «Работа в России», АНО «ЦОПП»	В течение года	Заместитель директора В.А. Назин
2.3.	Размещение актуальных вакансий на сайте колледжа и в социальной сети ВКонтакте	Трудоустройство обучающихся не менее 15% переведенных на ИУП в связи с совмещением обучения с трудовой деятельностью	В течение года	Заместитель директора В.А. Назин Заместитель директора ИТ О.А. Васильченко
3. Мероприятия с обучающимися и выпускниками по содействию их занятости и эффективному поведению на рынке труда				
3.1.	Создание условий для получения раннего опыта трудовой деятельности	Не менее 15% обучающихся переведены на индивидуальные учебные планы в связи с совмещением обучения с трудовой деятельностью	В течение года	Заместитель директора В.А. Назин Зав. отделением В.Н. Гриднева
3.2.	Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период	Не менее 30% обучающихся, трудоустроены в летний период	В течение года	Заместитель директора В.А. Назин Кураторы учебных групп
3.3.	Организация практико-ориентированного (дуального) обучения	Не менее 50% обучающихся, направленных на практику ДО трудоустроены на предприятие ДО	В течение года, согласно графику	Заместитель директора В.А. Назин Руководители практики - преподаватели
3.4.	Организация и проведение областной акции «Карьерный старт» направленной на трудоустройство обучающихся и выпускников	В мероприятиях акции приняли участие 100 % обучающихся выпускных курсов	В течение года, согласно графику	Заместитель директора В.А. Назин
3.5.	Реализация проекта АПО «Национальное агентство развития квалификаций» «Национальная	100% обучающихся, изучивших дисциплину «Карьерное моделирование», выполнили	В течение года, согласно плану реализации проекта	Заместитель директора В.А. Назин Кураторы учебных групп

	система квалификаций - конструктор карьеры». Организация освоения обучающимися дисциплины «Карьерное моделирование».	задания пробного демо-экзамен.		
3.6.	Реализация мероприятий по развитию предпринимательских навыков, консультирование и правовая поддержка по вопросам оформления ИП и специального налогового режима на доход от профессиональной деятельности	Не менее 2% выпускников и обучающихся старших курсов осуществляют предпринимательскую деятельность/оформили самозанятость	В течение года, согласно плану реализации программы	Заместитель директора В.А. Назин
4.	**Мероприятия по контролю за достижением целевых показателей занятости выпускников и обучающихся, в том числе лиц с ОВЗ и инвалидов ОГАПОУ «НОК»**			
4.1.	Ежемесячный мониторинг занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования	Доля занятости выпускников 2025 года - 85 % Доля занятости выпускников 2026 года - 75 %	Ежемесячно, согласно графику	Заместитель директора В.А. Назин Кураторы учебных групп выпуск 2025 года Кураторы учебных групп выпуск 2026 года.
4.1.1	Ежемесячный мониторинг занятости выпускников, завершившим прохождение военной службы по призыву	Доля занятости выпускников 2025 года, завершившим прохождение военной службы по призыву - 80 %	Ежемесячно, согласно графику	Заместитель директора В.А. Назин Кураторы учебных групп выпуск 2025 года Кураторы учебных групп выпуск 2026 года.
4.1.2	Ежемесячный мониторинг занятости выпускников, обучавшихся по договорам о целевом обучении	Доля занятости выпускников 2025 и 2026 года, обучавшихся по договорам о целевом обучении и занятых по полученным компетенциям -100 %	Ежемесячно, согласно графику	Заместитель директора В.А. Назин Кураторы учебных групп выпуск 2025 года Кураторы учебных групп выпуск 2026 года.
4.1.3	Ежемесячный мониторинг занятости выпускников переехавшим в иные субъекты РФ	Доля занятости выпускников 2025 и 2026 года, переехавшим в иные субъекты РФ – 0%	Ежемесячно, согласно графику	Заместитель директора В.А. Назин Кураторы учебных групп выпуск 2025 года Кураторы учебных групп выпуск 2026 года.
4.1.4	Ежемесячный мониторинг занятости выпускников находящимся под риском нетрудоустройства, в том числе нуждающихся в особых	Доля занятости выпускников 2025 и 2026 года, находящимся под риском нетрудоустройства, в том числе	Ежемесячно, согласно графику	Заместитель директора В.А. Назин Кураторы учебных групп выпуск 2025 года

	условиях труда по состоянию здоровья	нуждающихся в особых условиях труда по состоянию здоровья – 0%		Кураторы учебных групп выпуск 2026 года.
4.1.5	Ежемесячный мониторинг занятости выпускников индивидуальных предпринимателей и самозанятых	Доля занятости выпускников 2025 и 2026 года, индивидуальных предпринимателей и самозанятых – 2%	Ежемесячно, согласно графику	Заместитель директора В.А. Назин Кураторы учебных групп выпуск 2025 года Кураторы учебных групп выпуск 2026 года.
5. Мероприятия по адресной поддержке выпускников				
5.1.	Контроль за выполнением работодателями обязательств по трудоустройству выпускников, заключивших договор о целевом обучении	Отчет о трудоустройстве выпускников, заключивших договор о целевом обучении	1 раз в квартал, согласно графику	Заместитель директора В.А. Назин Зав. отделением А.Н. Емельянова
5.2.	Индивидуальное сопровождение трудоустройства выпускников с ОВЗ	Отчет о трудоустройстве выпускников с ОВЗ. Доля занятости выпускников с ОВЗ не менее 10 %	Ежемесячно, согласно графику	Заместитель директора В.А. Назин Педагог психолог О.А. Калиниченко Преподаватель Г.В. Савенкова

Руководитель Центра карьеры
ОГАПОУ «НОК» **Назин В.А.**