ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НОВООСКОЛЬСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

СОГЛАСОВАНО
профсоюзной организацией
ОГАПОУ «Новооскольский
колледж»
«08» апреля 2021 г.
Протокол №8

СОГЛАСОВАНО
Советом родителей ОГАПОУ
«Новооскольский
колледж»
«09» апреля 2021 г.
Протокол №2

СОГЛАСОВАНО
Советом обучающихся ОГАПОУ
«Новооскольский
колледж»
«09» апреля 2021 г.
Протокол №8

РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
ОГАПОУ «Новооскольский
колледж»
« 12 » апреля 2021 г.
Протокол №_7_

У Т В Е Р Ж Д ЕНО
Приказом директора ОГАПОУ
«Новооскольский колледж»
№ _315__ от « 27 » апреля 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о правилах внутреннего распорядка обучающихся областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Новооскольский колледж»

Регистрационный номер ____
Дата издания « 27 » апреля 2021 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящие Правила внутреннего распорядка регламентируют порядок деятельности, поведение, взаимодействие и взаимоотношения обучающихся, работников и администрации колледжа в ходе образовательного процесса и иной деятельности.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

2.1.Образовательный процесс в колледже осуществляется в целях удовлетворения потребностей в профессиональном образовании,

профессиональной подготовке, в повышении уровня квалификации и образования, профессиональном переобучении граждан путем реализации принятых образовательных программ и рабочих программ учебных курсов, дисциплин, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, а также дополнительного образования. Образовательный процесс включает теоретическое обучение, производственное обучение, учебную практику, производственную практику, воспитательную работу. Он регламентируется учебными планами и годовым календарным учебным графиком в рамках распорядка дня и расписания занятий. Учебные планы рассматриваются и утверждаются педагогическим советом и подписываются директором колледжа. Календарный учебный график, распорядок дня и расписание занятий утверждаются директором колледжа.

Органы государственной власти и управления, органы местного самоуправления не вправе изменять учебные планы и учебные графики после их утверждения, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

2.2. Обучение производится в учебных группах по специальностям.Для руководства каждой учебной группой приказом директора назначается куратор.

2.3. Для обучающихсяна очном отделении учебный год начинается 1 сентября и завершается согласно графика учебного процесса.

2.4. Обучающимся со сроком обучения более одного года предоставляются каникулы, не менее чем 10 недель в год. Календарные сроки каникул обусловливаются учебными планами.

2.5. Отвлечение обучающихся от плановых занятий на работы, не предусмотренные образовательной программой и учебным планом, запрещаются.

2.6. Для обучающихся договорных, платных учебных групп продолжительность обучения, его начало и конец, учебная нагрузка, режим учебы устанавливаются и регламентируются договором с заказчиком.

2.7. В колледже установлена 6-ти дневная рабочая неделя.

2.8. Ежедневное распределение рабочего (учебного) времени, в целях реализации принятых образовательных программ, регламентируется распорядком дня колледжа. Распорядок дня при шестидневной рабочей неделе, 36-ти уроках в неделю по 45 минут каждый урок: Расписание звонков утверждается директором колледжа.

2.9. Освоение общеобразовательных и профессиональных программ контролируется и завершается обязательной государственной итоговой аттестацией обучающихся для определения соответствия объема и качества их знаний, умений и навыков требованиям осваиваемой образовательной программы, квалификационной характеристики, государственного образовательного стандарта.

Аттестация обучающихся, их перевод на следующий курс и выпуск из колледжа, организация и порядок проведения этих мероприятий регламентируются соответствующими Положениями.

2.10. Вопросы и проблемы, возникающие у обучающихся в ходе образовательного процесса, разрешаются через старосту учебной группы, куратора.

3.ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Взаимные права и обязанности участников образовательного процесса возникают с момента издания приказа о зачислении в колледж

3.1. Права обучающихся.

Обучающиеся в колледже обладают в полном объеме всеми правами, установленными Всеобщей Декларацией Прав Человека, Конвенцией по техническому и профессиональному образованию, другими международными конвенциями и соглашениями, к которым присоединилась Россия; Конституцией и законодательством Российской Федерации, Уставом и локальными актами колледжа.

Обучающиеся имеют право:

3.1.1. На получение специальности в соответствии с государственными образовательными стандартами и квалификационными характеристиками; на получение профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации.

3.1.2. На обучение в рамках этих стандартов и квалификационных характеристик по индивидуальным учебным планам и на ускоренный курс обучения (при соответствии установленным условиям), а также в форме экстерната.

3.1.3. На получение дополнительных (в том числе платных) образовательных услуг. На параллельное изучение, на договорной платной основе, более чем одной профессии (специальности).

3.1.4. На бесплатное пользование для реализации прав, указанных выше, учебными сооружениями, помещениями, инвентарем, оборудованием, инструментом, оснащением и т.п., находящимся в оперативном управлении или распоряжении колледжа.

3.1.5. На участие в управлении и общественной деятельности в колледже, в порядке, установленном уставом колледжа и соответствующими локальными актами, а также в органах самоуправления.

3.1.6. На уважение их человеческого достоинства, на свободу совести, информации, на свободное выражение собственных взглядов и убеждений (не нарушая при этом со своей стороны законов РФ, правовых актов областных органов власти, органов местного самоуправления, Устава и Правил внутреннего распорядка техникума, а также прав других граждан).

3.1.7. На обжалование (вплоть до судебного разбирательства), в установленном законодательством порядке, приказов, распоряжений, оценок и иных действий, а также бездействия администрации и педагогического персонала колледжа.

3.1.8. На свободное посещение мероприятий колледжа, не предусмотренных учебным планом.

3.1.9. На перевод по собственному желанию в другое образовательное учреждение, а также на обучение другой профессии (специальности), один раз за период обучения.

3.1.10. На обеспечение в соответствии с действующими нормативами и поступившими ассигнованиями, стипендиями, местами в общежитии, льготным или бесплатным проездом на транспорте и пр., в соответствии с выделенными бюджетными ассигнованиями.

3.1.11. На работу во внеучебное время в производственных, предпринимательских и коммерческих структурах с оплатой труда по соответствующим трудовым договорам согласно трудовому законодательству РФ.

3.1.12. На участие во внеучебное время в деятельности профессиональных и иных общественных организаций, цели и деятельность которых не противоречат Конституции и законам РФ.

3.1.13. На получение определенными категориями обучающихся дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных Федеральным законодательством, актами региональных органов власти и местного самоуправления и обеспеченных их финансированием, а также за счет средств, полученных колледжем от внебюджетной и предпринимательской деятельности, от спонсоров и меценатов.

3.1.14. На оплату по установленным расценкам своего труда на производственной практике и при участии в производственной деятельности колледжа в размере, обусловленном договором между колледжем и обучающимся и его родителями (законными представителями).

3.1.15. Не посещать учебные занятия при наличии оправдательных документов.

3**.2.** Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей (лиц, их заменяющих),достигшие 18 лет , а так же воспитанники интернатных учреждений в период обучения их в колледже, содержатся на полном государственном обеспечении в пределах поступивших ассигнований.

3**.3.**Обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования на базе основного общего образования предоставляется отсрочка от призыва на действительную военную службу до окончания периода обучения.

3.4.Колледж создает условия, обеспечивающие охрану и укрепление здоровья обучающихся.

3.5. В случае прекращения деятельности колледжа региональный, муниципальный орган управления образования обеспечивает перевод обучающихся с согласия родителей (лиц, их заменяющих) в другие образовательные учреждения.

3.6. Не допускается вмешательство в деятельность колледжа никаких политических, общественных, религиозных партий, движений и объединений, а также юридических и физических лиц. Запрещается вести в рабочее (учебное) время на территории колледжа пропаганду идей политических партий,

общественных и религиозных организаций, объединений и движений. Не допускается принуждение обучающихся к вступлению в такие и подобные партии, организации, объединения и т.п., а также принудительное привлечение их к деятельности таких организаций и к участию в агитационных кампаниях, политических и религиозных акциях.

3.7. Обязанности обучающихся.

Обучающиеся обязаны:

3.7.1. Добросовестно осваивать образовательные программы, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательных программ.

3.7.2. Выполнять требования устава колледжа, правил проживания в общежитиях и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

3.7.3. Заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию. Знать и выполнять меры и правила безопасности, охраны жизни и здоровья в процессе обучения, труда и в быту, вести здоровый образ жизни.

3.7.4. Уважать честь и достоинство других обучающихся и работников колледжа, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися.

3.7.5. Бережно относиться к имуществу организации, осуществляющей образовательную деятельность. Соблюдать и поддерживать чистоту и установленный порядок в помещениях и на территории колледжа. Соблюдать правила эксплуатации и содержания, поддерживать соответствующее эксплуатационное состояние оборудования, инструмента, инвентаря, сооружений колледжа.

3.7.6.При неявке на занятии по болезни обучающийся или его законные предстатели обязаны проинформировать куратора или учебную часть, после выздоровления предоставить справку установленного образца.

3.7.7. При необходимости пропустить занятие по уважительной причине, обучающийся или его родители должны написать заиление с просьбой об освобождении от занятий, согласовать его с куратором и заведующим отделением или заместителем директора.

В колледже запрещается:

-хождение в головных уборах;

-громкий разговор, шум во время занятий;

-курение, пронос, употребление спиртных напитков, наркотических средств;

- ношение колющих, режущих приборов и инструментов;

-использование телефонов, смартфонов, наушников и других не предусмотренных учебной программой технических средств, аксессуаров во время занятий;

-игра в карты и другие азартные игры;

-употребление жевательной резинки.

4. ПООЩРЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ЗА УСПЕХИ В ОБУЧЕНИИ

4.1.В колледже применяются меры морального и материального поощрения студентов. Студенты колледжа, имеющие дисциплинарные взыскания, к поощрениям не представляются.В случае командных достижений поощрение назначается каждому члену команды.

4.2. Основание и виды поощрений

4. 2.1.Основаниями для поощрения студентов является: - высокие достижения в науке, спорте, творчестве; - активное участие в социокультурной работе и в деятельности органов студенческого самоуправления колледжа; - отличная и (или) хорошая учеба; - победы на международных, всероссийских, областных, межвузовских конференциях, олимпиадах, семинарах, симпозиумах, конкурсах, фестивалях и т.д.

4.2.2. За достижения студентов перечисленных в пункте 2.1. настоящего положения в колледже применяются следующие виды морального и материального поощрения:

- выплата академической и других видов стипендий в порядке и на условиях, указанных в отдельных Положениях;
- объявление благодарности в приказе или распоряжении директора;
- занесение на доску почета.
- благодарственное письмо директора колледжа родителям студента;
- почетная грамота колледжа;
- награждение ценным подарком или денежной премией

4.3.Принципы применения поощрения.

Применение мер поощрения, установленных в колледже, основано на следующих принципах:

- единства требований и равенства условий применения поощрений для всех студентов;
- гласности;
- поощрения за личные или командные достижения;
- стимулирования эффективности и качества деятельности;
- взаимосвязи системы морального и материального поощрения.

4.4. Порядок представления студентов к поощрениям и применения мер поощрения

4. 4.1. Поощрение студентов осуществляется по представлениям заместителей директора колледжа, заведующих отделениями колледжа, руководителями структурных подразделений колледжа, классных руководителей, решением студенческого совета или общественной организацией в произвольной форме с указанием конкретных достижений студента.

4.4.2. Благодарность объявляется приказом директора колледжа, и оформляется на специальном бланке.

4.4.3. Благодарственное письмо директора колледжа родителям студента, достигшего высоких показателей в учебной и научной деятельности, спорте, творчестве, общественной деятельности оформляется на специальном бланке с

указанием фамилии, имен, отчеств родителей студента, зачитывается в торжественной обстановке и направляется в адрес родителей студента.

6.4.4. Решение о награждении Почетной Грамотой колледжа объявляется приказом директора колледжа.

6.4.6. Ценным подарком поощряются студенты по решению директора, по представлению оформленным в соответствии с пунктом 4.1. настоящего положения.

4.4.7. Награждение ценным подарком осуществляется в связи с победой в внутриколледжных, областных, всероссийских и международных конкурсах, соревнованиях, олимпиадах и т.д.

4.4.8. Директор оказывает содействие и обеспечивает участие в международных, всероссийских, областных мероприятиях победителей внутриколледжных, областных, всероссийских мероприятий.

4. 4.9. Денежные премии учреждаются для поощрения студентов колледжа за достижения в учебе, научно - исследовательской и иной работе.

4.4.10. Присуждение денежной премии не исключает права получения студентам других денежных выплат и пособий, предусмотренных действующим законодательством РФ

4.5.Учет поощрений студентов

6.5.1. Для учета поощрений студентов заводится книга регистрации поощрений.

6.5.2. Учет ведет заведующий учебной частью.

6.5.3. В книге учета поощрений по учебным годам указывают: номер по порядку, ФИО студента, вид поощрения, основание, дата и номер приказа.

4.6. Заключительные положения

Объявления поощрений и вручение благодарственных писем, грамот, ценных подарков, денежных премий должны производиться, как правило, в торжественной обстановке.

5. МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ К ОБУЧАЮЩИМСЯ

5.1.Меры воспитательного характера представляют собой действия администрации колледжа, его педагогических работников, направленные на разъяснение недопустимости нарушения правил поведения в колледже, осознание обучающимся пагубности совершенных им действий, воспитание личных качеств обучающегося, добросовестно относящегося к учебе и соблюдению дисциплины.

5.2. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение устава колледжа, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитии и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

5.3. За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

замечание;

выговор;

отчисление из колледжа.

5.4. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

При выборе меры дисциплинарного взыскания учитываются тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение советов обучающихся, представительных органов обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся организации, осуществляющей образовательную деятельность.

5.5. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

5.6. До применения меры дисциплинарного взыскания от обучающегося необходимо затребовать письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт.

Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

5.7. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в пункте 5.5., а также времени, необходимого на учет мнения советов обучающихся, представительных органов обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся организации, осуществляющей образовательную деятельность, но не более семи учебных дней со дня представления руководителю организации, осуществляющей образовательную деятельность, мотивированного мнения указанных советов и органов в письменной форме.

5.8. Отчисление обучающихся производится по решению педагогического совета колледжа приказом директора.

Основаниями для отчисления могут служить:

5.8.1. Систематическое непосещение занятий без уважительных причин.

5.8.2. Нежелание обучающегося продолжить обучение.

5.8.3. Неудовлетворительные итоги аттестации (промежуточной или итоговой).

5.8.4. Грубое, хотя бы и однократное, нарушение дисциплины, требований Устава колледжа, настоящих Правил внутреннего распорядка, а также систематическое их нарушение.

5.8.5. Выявившаяся профессиональная непригодность обучающегося.

5.8.6. Приговор суда, вступивший в законную силу.

5.9. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из организации, осуществляющей образовательную деятельность, как мера дисциплинарного взыскания допускается за

неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в организации, осуществляющей образовательную деятельность, оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, а также нормальное функционирование организации, осуществляющей образовательную деятельность.

5.10. Решение об отчислении обучающихся - детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

5.11. Об отчислении несовершеннолетнего обучающегося в качестве меры дисциплинарного взыскания необходимо незамедлительно проинформировать орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования.

5.12. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом (распоряжением) директора, который доводится до обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в организации, осуществляющей образовательную деятельность. Отказ обучающегося ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись оформляется соответствующим актом.

5.13. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

5.16. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

Правила внутреннего трудового распорядка являются обязательными для всех обучающихся.